



**Către,
Baroul Cluj**

Subsemnatul avocat Victor Rusa, membru al Baroului Cluj, cu vechime neîntreruptă în profesie din data de 03.12.1996, înscris pe Tabloul avocaților definitivi din Baroul Cluj de la data de 09.01.1999,

în conformitate cu art. 7 din Regulamentul privind organizarea alegerilor organelor de conducere ale Baroului Cluj – 2026, adoptat prin Hotărârea Consiliului Baroului Cluj nr. 4 din data de 15.01.2026, formulez prezenta

CERERE

prin intermediul căreia vă solicit:

- **înregistrarea candidaturii subsemnatului pentru mandatul de Decan al Baroului Cluj,**

la Adunarea Generală de Alegere a Organelor de Conducere ale Baroului Cluj, din data de 17 martie 2026, pentru mandatul 2026 – 2030.

Declar faptul că îndeplinesc exigențele reclamate de dispozițiile art. 74 din Statutul profesiei de avocat, respectiv art. 6 și art. 11 din Regulamentul privind organizarea alegerilor organelor de conducere ale Baroului Cluj – 2026, adoptat prin Hotărârea Consiliului Baroului Cluj nr. 4 din data de 15.01.2026

Cluj-Napoca, la 11.02.2026

Avocat Victor Rusa

Programul „Profesie puternică. Barou eficient”

propus de avocat VICTOR RUSA

candidat la funcția de Decan al Baroului Cluj

I. Prezentare

În anul 1995 am absolvit Facultatea de Drept din cadrul Universității „Babeș – Bolyai”, iar din data de 03 decembrie 1996 exercit profesia de avocat în Baroul Cluj, în mod neîntrerupt. În cei aproape 30 de ani de practică - după ce am „furat” tainele profesiei de la maestrul meu și de la orice avocat dispus să mă îndrume – m-am lovit de toate problemele activității de avocat, am căzut și m-am ridicat, am pierdut și am câștigat. Am învățat să fiu răbdător, empatic, dispus să ascult și să sfătuiesc, am căutat neconștient soluții, am suferit pentru fiecare dosar pierdut și m-am bucurat pentru fiecare cauză încununată de succes. Am încercat să insuflu pasiune și să transmit cunoștințe și abilități profesionale tuturor tinerilor colaboratori și am convingerea că am pus cel puțin o cărămidă la temelia carierei stagiarilor pe care i-am îndrumat și care au devenit profesioniști recunoscuți ai dreptului.

Susținerea colegilor avocați, manifestată cu prilejul adunărilor generale electivă, mi-a adus onoarea de a fi ales de cinci ori consecutiv în funcția de consilier al baroului, perioadă în care am înțeles în profunzime modul de funcționare al instituției și am cunoscut fără cosmetizări capacitățile și limitările organizaționale. Fiecare vot care a contribuit la investirea mea în funcție a fost tratat cu respect, iar mandatele încredințate au fost asumate cu responsabilitate și exercitate cu bună-credință, exclusiv în beneficiul corpului profesional. Tocmai de aceea astăzi, după 20 de ani în care am deținut funcția de consilier, pot să afirm cu sinceritate că nu am lipsit de la niciuna dintre cele peste 250 de ședințe (ordinare sau extraordinare) ale Consiliului Baroului Cluj. Prezența fizică a fost dublată de implicare activă în dezbaterile referitoare la toate punctele aflate pe ordinea de zi, animat de dorința de a adopta cele mai bune decizii pentru colegi și pentru barou.

Încrederea colegilor mi-a permis ca în ultimii 8 ani să exercit funcția de Prodecan al Baroului Cluj, calitate în care mi-am păstrat reperele și busola morală. În îndeplinirea atribuțiilor acestei funcții de conducere am fost nevoit să gestionez inclusiv situații tensionate, a căror rezolvare reclamă deopotrivă fermitate și empatie, calm și discernământ,

asumare și înțelegere, iar adoptarea unei decizii nu a putut avea loc decât după ce toate aceste reacții au fost puse în echilibru. Am urmărit constant să fiu un factor de stabilitate în consiliu și prin aceasta, să fac auzită vocea colegilor, să fac cunoscute problemele lor și să contribui la identificarea unor soluții rezonabile, fără zgomot, fără dramatizare și fără tensiuni artificiale. Am fost corect, fără să fiu inflexibil, întrucât experiența mi-a arătat că regula, aplicată doar în litera, nu și în spiritul ei, nu rezolvă, ci complică, iar rolul conducerii baroului este să sprijine exercitarea profesiei, nu să o îngreuneze.

Începând cu anul 2023, exercit și funcția de consilier al Uniunii Naționale a Barourilor din România, calitate care mi-a oferit posibilitatea de a cunoaște direct mecanismele de funcționare ale conducerii centrale a profesiei, dinamica decizională la nivel național și provocările comune cu care se confruntă barourile din întreaga țară. Această experiență a completat perspectiva mea instituțională și mi-a permis să înțeleg mai clar modul în care deciziile adoptate la nivel central se reflectă, concret și nemijlocit, în activitatea fiecărui avocat. Participarea la lucrările organelor centrale ale profesiei mi-a consolidat convingerea că Baroul Cluj, al doilea ca mărime din țară, trebuie să fie nu doar un beneficiar pasiv al deciziilor naționale, ci un actor activ, respectat și coerent, capabil să contribuie la conturarea politicilor profesionale și la apărarea intereselor avocaților într-un cadru instituțional echilibrat, funcțional și predictibil.

Însă, probabil cel mai important, în toată această perioadă mi-am păstrat colegialitatea, simplitatea și simțul umorului. Am rămas deschis dialogului, disponibil și sincer. Am încercat întotdeauna să aplanez conflictele, să identific soluții pragmatice pentru fiecare problemă care mi-a fost semnalată și am investit constant resurse de timp și energie în îndeplinirea atribuțiilor care mi-au revenit, chiar și atunci când acest lucru a presupus sacrificii personale.

Candidez cu convingerea că pot exercita mandatul de decan cu seriozitate, probitate profesională, respect față de colegi și față de instituția baroului, dar și cu dorința de a consolida ceea ce a fost construit până acum și de a remedia vulnerabilitățile existente. Vă mulțumesc pentru sprijinul pe care mi l-ați acordat în trecut și vă solicit încrederea pentru viitor – pentru stabilitate, eficiență și profesionalism.

Nu cred în schimbări de direcție spectaculoase și nici în promisiuni goale de campanie electorală. Cred într-un barou:

- bine administrat, previzibil și stabil;
- atent la nevoile reale ale fiecărui avocat, indiferent de vechime sau de forma de exercitare a profesiei;
- deschis dialogului interprofesional;
- reprezentat cu echilibru și fermitate la nivel național, prin valorificarea pragmatică a canalelor instituționale și a relațiilor de lucru.

II. Obiective și viziune

Echilibrul care mă definește constituie, din perspectiva mea, exigența fundamentală în exercitarea atribuțiilor decanului.

a. tradiție și inovație

Nu cred că trebuie și, de altfel, nu cred că este cu putință să renegăm trecutul, să distrugem din temelii ceea ce a fost construit pe parcursul a 151 de ani, însă, cu respect pentru tradiția instituției, trebuie să creștem eficiența acesteia, să evoluăm, să răspundem cerințelor prezentului pentru a putea face față provocărilor viitoare.

Baroul nostru întrunește toate premisele pentru a deveni un barou proactiv, modern, adaptat impactului pe care digitalizarea, dezvoltarea tehnologiei informației și a inteligenței artificiale îl au asupra profesiei de avocat. Eforturile conducerii instituționale trebuie canalizate și către utilizarea resurselor informatice în beneficiul avocaților și a profesiei, fără teamă de inovație și progres, cu conștientizarea faptului că acestea trebuie privite ca instrumente apte să înlesnească exercițiul activității curente.

Astfel, consider că este esențial să îmbinăm respectul pentru tradiție și pentru valorile trecutului cu deschiderea spre inovație și cu entuziasmul pentru viitor, pentru a construi un parcurs solid.

b. independență și conectare interprofesională

În viziunea mea, decanul nu este nici manager, dar nici figură simbolică. El este garantul instituțional al independenței, primul care are datoria să reacționeze pentru înlăturarea factorilor de natură să afecteze independența avocaților.

Pentru că tăcerea echivalează cu susținerea opresorului, nu cu acordarea de ajutor victimei, baroul nu poate să rămână în pasivitate atunci când constată că există presiuni

politice sau instituționale susceptibile să aducă atingere libertății și independenței avocatului în exercițiul profesiei. Din contră, reacția rapidă și fermă constituie o obligație inerentă conducerii asumate și implicate a unui barou.

Propunerile legislative care au vocația să altereze confidențialitatea relației dintre avocat și clientul său, să genereze obligații fiscale împovărătoare sau să restrângă din competențele profesionale trebuie să fie condamnate cu vehemență, apriori, încă din momentul dezbaterii publice referitoare la actele normative supuse adoptării.

Organele de conducere ale profesiei sunt datorate să combată cu promptitudine orice acțiune de denigrare a profesiei, manifestată prin discursuri publice ostile sau stigmatizante îndreptate împotriva avocaților, după cum nu pot lăsa nesancționată nici practicarea avocaturii clandestine, care subminează atât profesia, cât și încrederea publicului în actul de justiție.

Decanul nu doar că va reacționa în calitate sa de reprezentant al instituției, ci va asigura climatul necesar pentru ca toți membrii corpului profesional să poată acționa în mod organizat, coerent și solidar pentru atingerea dezideratului independenței profesiei.

Exercitarea în condiții optime a profesiei de avocat, pe fundamentul independenței sale, nu exclude interconectarea cu celelalte profesii juridice și instituții publice sau private cu care avocatul interacționează în mod curent. Astfel, în privința instanțelor de judecată și a parchetelor consider că ar fi facilă organizarea unor întâlniri periodice, a unor conferințe sau stagii de pregătire, cu frecvență cât mai ridicată, la care să poată participa orice avocat sau magistrat interesat.

Complementar, se impune stabilirea și menținerea unui dialog instituțional permanent între conducerea baroului și președinții de instanță, respectiv conducătorii unităților de parchet.

Un barou nu poate fi conectat și informat în absența colaborării cu celelalte profesii juridice: notari, executori judecătorești, practicieni în insolvență. În acest scop, este necesară încheierea unor protocoale de colaborare, în diverse arii de activitate, care să urmărească facilitarea serviciilor prestate de avocați în relația cu aceste profesii.

În calitate de susținător ferm al echilibrului, sunt convins că dezvoltarea unor forme de cooperare care să eficientizeze activitatea profesională poate fi realizată fără să afecteze confidențialitatea și autonomia decizională.

c. transparență și rezervă instituțională

Încrederea colegilor va fi onorată prin asigurarea transparenței decizionale, care să permită fiecărui membru să înțeleagă modul de adoptare a hotărârilor, precum și direcțiile de acțiune ale baroului. Instrument esențial pentru prevenirea arbitrariului și pentru garantarea unui tratament egal și nediscriminatoriu, transparența în activitatea instituției nu va fi redusă la simple comunicări formale, ci va permite accesul real al avocaților la rațiunile care fundamentează luarea deciziilor și prezentarea clară și inteligibilă a modului în care sunt gestionate resursele baroului.

Am considerat întotdeauna că dreptul colegilor de a fi informați cu privire la activitatea organelor de conducere trebuie să fie unul concret și efectiv, nu teoretic și iluzoriu, iar acest principiu va caracteriza mandatul meu de decan.

În egală măsură, în relațiile din exteriorul profesiei, decanul are îndatorirea de manifesta rezervă instituțională și rigoare, nu zgomot și expunere gratuită. Conducerea rezervată are menirea de a proteja profesia de conflicte artificiale și polarizare inutilă, prin acțiuni ferme, dar discrete, în care utilizează dialogul instituțional și instrumentele legale, nu presiuni mediatice.

Acesta este echilibrul în care cred și pe care îl propun, respectiv încredere între colegi, transparență în interior și rezervă instituțională în afara profesiei.

III. Direcții de acțiune

În îndeplinirea obiectivelor mandatului de decan, am identificat cel puțin următoarele repere, pe care înțeleg să mi le asum sub forma unui angajament ferm:

- a. pentru sprijinirea tinerilor, aflați la debutul profesiei, propun:
 - punerea în aplicare a un sistem clar și funcțional, prin care stagiarii să poată identifica rapid un avocat îndrumător.

În acest sens, va fi creată la nivelul Baroului Cluj o bază de date actualizată care să includă avocații dispuși să asigure îndrumare profesională, domeniile de activitate și experiența acestora. De asemenea, cred că ar fi facilă recunoașterea publică și stimularea avocaților implicați activ în formarea stagiarilor.

- realizarea unui program de formare profesională inițială, structurat și aplicat unitar.

În primele 30 de zile de la data înscrierii pe Tabloul Avocaților Stagiari, vor fi organizate minimum două întâlniri, coordonate de către avocați cu experiență, axate pe realitățile concrete ale profesiei, respectiv deontologie, proceduri administrative, modalități de redactare a actelor și tehnici de pledoarie. La finalul întâlnirilor de lucru va avea loc o sesiune de întrebări și răspunsuri, care să clarifice nelămuririle stagiarelor.

Complementar, stagiarii din anul I vor avea posibilitatea să participe la concursuri de procese simulate organizate la sediul baroului, ca instrument de familiarizare cu activitatea din instanță.

- cumpărarea și oferirea de către barou a unei robe, fiecărui avocat stagiar, cu ocazia depunerii jurământului;
- acordarea posibilității avocaților stagiari de a participa gratuit la cursuri și conferințe profesionale, ori de câte ori acest lucru este posibil;
- permanentizarea participării reprezentanților stagiarelor din anul I și II, cu rol consultativ, la ședințele ordinare ale Consiliului Baroului Cluj din lunile iunie și decembrie ale fiecărui an, precum și atunci când se discută aspecte care privesc direct stagiul profesional sau probleme specifice stagiarelor.

b. pentru asigurarea formării profesionale continue a tuturor avocaților, propun:

- menținerea și consolidarea colaborării cu Institutul Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Avocaților și cu Facultatea de Drept;
- organizarea de conferințe și seminarii axate pe spețe reale, dificultăți procedurale recurente, precum și analiza jurisprudenței recente;
- organizarea, la sediul baroului, a unor întâlniri informale tematice, după un calendar prestabilit, dedicate dezbaterii unor teme controversate sau unor probleme de practică neunitară.

c. pentru continuarea și dezvoltarea relației dintre Baroul Cluj și Facultatea de Drept din cadrul Universității „Babeș – Bolyai”, propun:

- încheierea unui protocol de colaborare pe termen lung, care să urmărească apropierea reală dintre formarea universitară și practica avocaturii, facilitarea tranziției studenților către profesia de avocat, precum și promovarea valorilor profesiei de avocat în mediul

academic.

Protocolul va conține posibilitatea organizării unor cursuri opționale și seminarii practice, susținute de către avocați în beneficiul studenților din anul IV, menite să îi ajute pe aceștia din urmă în identificarea parcursului profesional ulterior absolvirii. De asemenea, va fi prevăzută continuarea efectuării de către studenți a stagiilor de practică, în cadrul formelor de exercitare a profesiei din barou, precum și găzduirea de către Facultatea de Drept a unor evenimente punctuale organizate de barou (e.g. depunerea jurământului la intrarea în profesie);

- organizarea unor conferințe comune avocați – cadre didactice, construite pe binomul teorie – practică;
- utilizarea în comun a infrastructurii celor două entități, pentru organizarea de evenimente profesionale și academice;

d. pentru stabilirea, menținerea și consolidarea relațiilor dintre Baroul Cluj și instanțele de judecată din circumscripția Curții de Apel Cluj, precum și a parchetelor de pe lângă acestea, propun:

- diseminarea în rândul avocaților, în lunile ianuarie și iunie ale fiecărui an, a unor chestionare care să urmărească identificarea provocărilor, problemelor și nemulțumirilor avocaților, întâmpinate cu ocazia desfășurării activității în fața instanțelor de judecată și a unităților de parchet;
- organizarea de întâlniri periodice cu conducerea instanțelor de judecată și a parchetelor, în vederea identificării unor soluții pragmatice la problemele semnalate de avocați, atât în urma chestionarelor, cât și ori de câte ori situația o impune.

e. pentru îmbunătățirea relațiilor profesionale dintre avocați și notarii publici, propun încheierea unui protocol de colaborare între Baroul Cluj și Camera Notarilor Publici Cluj, precum și organizarea unor întâlniri periodice la nivelul conducerii celor două instituții.

f. pentru facilitarea prestării serviciilor profesionale de către avocați, în relația cu Oficiul Registrului Comerțului, propun încheierea unui protocol de colaborare între Baroul

Cluj și Oficiul Registrului Comerțului, precum și organizarea unor întâlniri periodice la nivelul conducerii celor două entități.

g. pentru protejarea și valorizarea activității de asistență juridică din oficiu, propun intensificarea demersurilor instituționale, în vederea asigurării plății la timp a onorariilor aferente asistenței judiciare, astfel încât aceasta să nu mai fie marcată de incertitudine sau lipsă de recunoaștere, ci să se desfășoare în condiții de demnitate, predictibilitate și respect profesional.

h. pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru ale avocaților, propun:

- modernizarea spațiilor din interiorul Palatului de Justiție, destinate avocaților.

În acest sens, consider oportună schimbarea mobilierului din garderoba avocaților și a celui amplasat pe terasa exterioară, imediat după finalizarea lucrărilor de renovare a Palatului de Justiție, precum și achiziționarea și instalarea în garderobă a două calculatoare noi și performante, cu acces la internet și programe legislative, conectate la o imprimantă multifuncțională.

- punerea la dispoziția avocaților, în fiecare sală de judecată, a câte două exemplare din Codul civil, Codul penal, Codul de procedură civilă și Codul de procedură penală, în funcție de natura cauzelor care se soluționează în sala respectivă.
- inițierea unor demersuri instituționale, în vederea respectării efective a programării cauzelor pe ore, a admiterii cererilor de amânare formulate de avocați în mod justificat, precum și a luării cu prioritate a cauzelor în care avocatul este prezent.

i. organizarea periodică a unor întâlniri de lucru și dezbateri instituționale cu colegii avocați parlamentari, precum și cu alți factori decizionali relevanți, în scopul analizării, discutării și formulării unor poziții profesionale cu privire la proiectele de acte normative care vizează exercitarea profesiei, astfel încât interesele legitime ale corpului profesional să fie reprezentate argumentat, unitar și din timp, în procesul de legiferare.

Programul schițat mai sus este un angajament ferm și nu o simplă promisiune de campanie. În măsura în care voi fi ales, mă oblig să îl pun în aplicare cu seriozitate,

transparență și respect față de colegi și profesie.

În accepțiunea mea, Baroul Cluj nu reprezintă doar o structură administrativă, ci o comunitate profesională, pentru care voi lucra cu determinare, perseverență și responsabilitate.

Ar mai fi multe de spus și de scris, dar prefer să vorbesc prin fapte.

Dragi colegi, vă aștept la vot în 17 martie 2026, pentru a da șansa de îndeplinire programului „*Profesie puternică. Barou eficient*”

Cluj-Napoca, la 11.02.2026

Victor Rusa



1. The following is a list of the names of the persons who have been elected to the office of the President of the United States since 1789.

2. The following is a list of the names of the persons who have been elected to the office of the Vice President of the United States since 1789.

3. The following is a list of the names of the persons who have been elected to the office of the Speaker of the House of Representatives since 1789.

4. The following is a list of the names of the persons who have been elected to the office of the Chief Justice of the United States since 1789.

5. The following is a list of the names of the persons who have been elected to the office of the Secretary of State since 1789.

6. The following is a list of the names of the persons who have been elected to the office of the Attorney General since 1789.

7. The following is a list of the names of the persons who have been elected to the office of the Treasurer of the United States since 1789.

8. The following is a list of the names of the persons who have been elected to the office of the Postmaster General since 1789.

9. The following is a list of the names of the persons who have been elected to the office of the Surgeon General since 1789.

10. The following is a list of the names of the persons who have been elected to the office of the Minister of the Interior since 1789.